**ОТЧЕТ**

**о работе**

**по противодействию коррупции**

**в МБОУ СОШ №37 за 2020 год**

 С целью предотвращения коррупционных действий за отчётный 2020 год в МБОУ СОШ №37 комиссией по противодействию коррупции проделана следующая работа.Сроки проведения мероприятий и состав участников определялись Планом работы.

В 2020 году были проведены следующие мероприятия:

1. **Организационно - нормативное обеспечение противодействию коррупции:**
* в течение года проводился мониторинг изменений действующей нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и вносились соответствующие изменения в локальные акты школы;
* ежеквартально проводились заседания комиссии по противодействию коррупции;
* был заслушан отчет директора школы Юсуповой Л.Э. о работе по противодействию коррупции и составлен план работы на 2021 год.
1. **Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения в целях предупреждения коррупционных правонарушений:**

В течение года осуществлялся контроль

* целевого расходования бюджетных средств;
* своевременного и правильного проведения торгов и закупок;
* выполнения условий контрактов и договоров;
* обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования имущества, находящегося в оперативном управлении;

Нарушений по указанным направлениям контроля выявлено не было.

1. **Осуществление контроля образовательной деятельности в целях предупреждения коррупционных правонарушений:**
* осуществление мониторинга набора детей в первый класс;
* контроль процедуры подготовки, проведения и итогов промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
* контроль процедур получения, учета, хранения, заполнения и порядка выдачи документов государственного образца об основном общем и среднем общем образовании;
* недопущение фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).
1. **Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждением по вопросам противодействия коррупции:**
* мониторинг должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупциогенных факторов;
* ознакомление лиц, поступающих на работу в учреждение, с локальными нормативными актами о противодействии коррупции;
* проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в учреждении;
* разработана и доведена до сведения сотрудников Памятка для работников учреждения о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность;
* Круглый стол с участием родительского комитета школы «Коррупция и антикоррупционная политика школы», проводилось информирование работников учреждения об изменениях действующего законодательства о противодействии коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива;
* проведен обучающий семинар для работников по вопросам законодательства о противодействии коррупции и формирования антикоррупционных установок личности обучающихся;

Обращения граждан, содержащие сведения о фактах коррупционного поведения работников учреждения, отсутствуют.

1. **Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции**
* размещение на официальном сайте и информационных стендах учреждения информации о деятельности учреждения;
* ведение на официальном сайте и информационных стендах учреждения раздела «Противодействие коррупции»;
* организация работы «горячей линии», приема граждан.
1. **Работа с обучающимися**
* проводится изучение проблемы коррупции в государстве, ответственности за коррупционные проявления. нарушение законодательства о противодействии коррупции на уроках истории и обществознания;
* реализуется антикоррупционное воспитание, формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности;
* проведены диспуты «Коррупция и ее истоки» для обучающихся 9-х и

10-11‑х классов (общее число участников – 60 человек);

 1-4 классы - «Что такое хорошо, и что такое плохо?», «Как сказать спасибо?». (общее число участников – 200 человек);

5-9 классы – «Государство и человек: конфликт интересов» (общее число участников – 180 человек);

5-8 классы – «Что значит быть представителем власти?» (общее число участников – 150 человек);

9- классы – «Поступить в колледжи» (общее число участников – 30 человек);

* проведены дебаты «Коррупцию можно победить» для обучающихся 8-х, 9-х и 10-11‑х классов (общее число участников – 90 человек);
* проведен конкурс творческих работ (сочинение, эссе) среди обучающихся 7-11 классов на темы: «Как бороться со взятками», «Легко ли всегда быть честным?» (общее число участников – 15 человек);
* проведены классные часы на темы антикоррупционной направленности;
* проведены в рамках Недели правовых знаний дискуссии, ролевые игры, круглые столы на темы антикоррупционной направленности.
1. **Организация взаимодействия с родителями и общественностью:**
* ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения и отчетными документами по этой деятельности;
* проведен опрос среди родителей по теме «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг» (общее количество участников – 528 человека);
* проведены родительские собрания на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».
1. **Организация взаимодействия с правоохранительными органами:**
* выступление работников правоохранительных органов на педагогических советах, родительских собраниях по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.

За отчётный 2020 г. обращений граждан, содержащих признаки коррупционных нарушений в МБОУ СОШ №37 не поступало.

Директор МБОУ СОШ№37 Юсупова Л.Э.