



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБОУ СОШ №37

В.А.Тариева

«01» 09 2023 г.

**Программа**  
**«Нулевой травматизм»**  
**в Муниципальном бюджетном**  
**общеобразовательном учреждении**  
**средней общеобразовательной школе № 37**

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора МБОУ СОШ №37  
В.А.Тариева  
«01». 09. 2023 г.

**Программа**  
**«Нулевой травматизм»**  
**в Муниципальном бюджетном**  
**общеобразовательном учреждении**  
**средней общеобразовательной школе № 37**

## Программа «Нулевой травматизм»

Основание для разработки программы	Письмо Министерства труда и социального развития РСО-Алания (от 17.02.2020) о Типовой программе «Нулевого травматизма» в республике, разработанной и утвержденной Министерством труда и социального развития РСО-Алания совместно с Фондом социального страхования по РСО-Алания, и необходимости разработки в каждом образовательном учреждении плана мероприятий по ее реализации
Исполнитель программы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 37 (МБОУ СОШ №37)
Основные разработчики программы	МБОУ СОШ №37
Цель программы	Совершенствование системы охраны труда, сокращение производственного травматизма и реализация концепции «Нулевого травматизма» в МБОУ СОШ № 37: обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Поддерживание допустимых условий труда, сохранение неизменности нулевого травматизма и профессиональной заболеваемости, которые предусматривается решить за счет: <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществления комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и обучающихся;</li> <li>- внедрение системы управления труда, обеспечивающих оценку уровня профессиональных рисков работников, разработку и реализацию мероприятий, направленных на их минимизацию.</li> </ul> </li> <li>2. Совершенствование нормативно — правовой базы в области охраны труда в учреждении.</li> <li>3. Проведение специальной оценки условий труда в рамках Федерального законодательства о специальной оценке условий труда.</li> </ol>
Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности.</li> <li>2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</li> <li>3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе.</li> <li>4. Исключение производственных травм.</li> <li>5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.</li> <li>6. Повышение производительности труда работающих.</li> </ol>
Сроки и этапы реализации программы	2023 — 2027гг.

## **1. Общие положения**

Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее — программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевого травматизма» в республике, разработанной и утвержденной Министерством труда и социального развития РСО-Алания совместно с Фондом социального страхования по РСО-Алания.

Программа устанавливает общие организационно — технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также сохранение жизни и здоровья обучающихся в МБОУ СОШ № 37.

### **Основные принципы Программы**

1. Приоритет жизни работника, обучающегося и их здоровья.
2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
3. Вовлечение всех работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
5. Оценка и управление рисками на производстве, проведение аудитов безопасности и анализа производственного травматизма

### **Основные направления Программы**

1. Программой предусмотрена реализация скорректированных действий по следующим основным направлениям:

Обеспечение соответствия оборудования и рабочих процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

Обеспечение безопасности работника на рабочем месте, обучающегося во время занятий и перемен.

Своевременное проведение специальной оценки условий труда.

Проведение санитарно — противоэпидемических мероприятий в соответствии с санитарными нормами и правилами.

Приобретение и выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.

Проведение педсоветов, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

Разработка и утверждение положений, правил по охране труда и инструкций по охране труда по профессиям и видам работ.

Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных

комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива

### **Характеристика текущего состояния сферы реализации программы**

Основными показателями, характеризующими работодателя, любую школу являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, какие условия труда для работников создаст работодатель и как он организует охрану труда зависят:

1. Здоровье работников и обучающихся;
2. Успешность школы;
3. Привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия программы, являются:

1. Внедрение новой системы охраны труда в МБОУ СОШ №37.
2. Улучшение условий труда работников.
3. Предупреждение производственного травматизма.
4. Предупреждение профессиональной заболеваемости.

### **Сроки и этапы реализации программы**

Реализация программы охватывает период с 2023 по 2027 годы. Программа реализуется в два этапа - оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в организации (школе) в соответствии с внутренним графиком(планом).

### **Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации**

Риски реализации утвержденной программы на основе Типовой программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. **Риски реализации программы**

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
<b>1. Внешние риски</b>		
1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер; оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях
<b>2. Внутренние риски</b>		
2.1. Уменьшение объемов финансирования программы	Недостаточность средств для реализации мероприятий программы; невыполнение заявленных показателей реализации программы	Определение приоритетов для первоочередного финансирования;

2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах
2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя	Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий	Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда.
2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих	Невыполнение заявленных показателей реализации программы; затягивание сроков реализации мероприятий	Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах

## Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения

### I этап

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации (школы):

Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных факторов производственной среды;

Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев в ОО, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, - с целью выявления возможных рисков;

Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;

Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации (школы);

Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

2. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные Типовой программой.

### II этап

1. Устранение или минимизация производственных рисков в организации (школе):

По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы;

Согласно установленным причинам получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения часты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации (школы), по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ:

Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации (школы) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаивание полученных мелких травм, не применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и т.д.;

В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.;

Кроме материального и финансового поощрения работников дополнительно рекомендуется использовать метод поощрения, грамотами, благодарственными письмами руководства.

Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:

Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок. Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах. При правильной организации процесса тренировок («Меры пожарной безопасности», «Устранение аварий» и т.д.), или конкурсов («Лучший по профессии», «Безопасный труд», «Работа без травм и ДТП» и т.д.), отрабатываются необходимые навыки поведения в нестандартных ситуациях, в том числе принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания. Организация и регулярное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.

Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

Средства наглядной агитации (плакаты, стенды, буклеты) рекомендуется обновлять, в том числе для привлечения внимания рекомендуется менять места размещения.

Получение дополнительной информации с помощью трансляции аудио и видео записей, стимулирующих работников к лучшему восприятию и запоминанию полученной информации при проведении инструктажей по охране труда, или при получении визуальной информации на стендах, плакатах и т.д.

Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приемов безопасного выполнения работ и проверки знаний обучаемого!

Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения;

Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

Мероприятие проводится специалистами службы охраны труда, или специально созданной комиссией, - в определенные дни проводится обход рабочих мест (выборочно, или по графику) для детального визуального изучения - как работники выполняют требования безопасности в процессе производства. По результатам наблюдения выявляются работники, которым необходимо провести внеплановое обучение и проверку знаний по охране труда. Нарушители требований безопасности отстраняются от работы до проведения проверки знаний, работники, выполняющие работы с соблюдением требований безопасности поощряются по итогам года (месяца).



**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ)  
по реализации программы «Нулевого травматизма» в МБОУ СОШ № 37**

№	Наименование цели, задачи, основных мероприятий, мероприятий, целевых показателей	
	<b>Цель</b> «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации (школе), в том числе повышения рейтинга конкурентно-способности в установленной сфере деятельности»	
1.	<b>Задача</b> «Улучшение условий труда работающих и организация охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	
1.1.	<b>Основное мероприятие</b> «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации (школе)»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы)
1.1.1.	<b>Мероприятие</b> «Проведение специальной оценки условий труда»	Проведена
1.1.2.	<b>Мероприятие</b> «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы)
1.1.3.	<b>Мероприятие</b> «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы) и в последствии постоянно
1.1.4.	<b>Мероприятие</b> «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации (школы)»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы) и в последствии постоянно
1.1.5.	<b>Мероприятие</b> «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы) и в последствии постоянно
1.1.6.	<b>Мероприятие</b> «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы) и в последствии постоянно
1.2.	<b>Основное мероприятие</b> «Устранение или минимизация производственных рисков в организации (школе)»	Реализуется постоянно
1.2.1.	<b>Мероприятие</b> «Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве»	Реализуется в один этап с момента установления причин

1.2.2.	<b>Мероприятие</b> «Устранение причин получения мелких травм работниками»	Реализуется в один этап с момента установления причины в последствии постоянно
1.2.3.	<b>Мероприятие</b> «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний»	Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин
1.2.4.	<b>Мероприятие</b> «Проведение дополнительных медицинских обследований работников»	Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников
1.2.5.	<b>Мероприятие</b> «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников»	Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками
1.2.6.	<b>Мероприятие</b> «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации (компании) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.7.	<b>Мероприятие</b> «Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.8.	<b>Мероприятие</b> «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.9.	<b>Мероприятие</b> «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.10.	<b>Мероприятие</b> «Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику
1.2.11.	<b>Мероприятие</b> «Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику